

Bewerbungsgespräch und Personalauswahl

EINFÜHRUNG

Das Vorstellungsgespräch und der gesamte Bewerbungsprozess stellen die Visitenkarte des Unternehmens dar. Neben der Funktion der Sondierung und Auslese von Bewerbern hat es vor allem eine wichtige Funktion: den ersten Eindruck in Ihr Unternehmen, dessen Kultur und Arbeit zu geben. Obwohl ein langer Bewerbungsprozess oft als Belastung empfunden wird, ist er auf Arbeitgeberseite wichtig und oftmals notwendig, denn erfolgreiches Recruiting erhöht die Chance, das Unternehmen voranzubringen und langfristig erfolgreich zu sein.

NUTZEN

- Optimale Integration ins Team und fachliche Bereicherung
- Optimales Betriebsklima
- Langfristiges effektives und erfolgreiches Arbeiten
- Optimale Passung zwischen Anforderungen des Arbeitsplatzes und Eignungen und Neigungen des Bewerbers

METHODEN

- Aktive Erarbeitung an Beispielen und Fallstudien
- Erfahrungsaustausch
- Rollenspiele
- Gruppenarbeit

ZIELGRUPPEN

- Fach- und Führungskräfte
- Team-, Projekt- und Gruppenleiter

RAHMENBEDINGUNGEN

- Ein- bis mehrstündiger Impulsvortrag
- Schulungen oder Workshops von ein bis mehreren Tagen
- Trainings und Coachings
- Inhouse oder externer Schulungsort
- Einzel- und Gruppendurchführung
- Web-Seminar

POTENTIELLE INHALTE UNSERES SCHULUNGSANGEBOTS

- Beobachtungskriterien
- Erstellung von Interviewleitfäden
- Beurteilungsfehler
- Verbesserung der Beobachtungs- und Urteilungsfähigkeit
- Anforderungen an Personalauswahl
- Phasen im Rekrutierungsprozess
- Maßnahmen der Personalbeschaffung
- Interne und externe Personalbeschaffung
- Methoden der Personalbeschaffung
- Assessment Center
- Selektion und Passung