

EINFÜHRUNG

Jedes Führungsverhalten hat Einfluss auf die Mitarbeiter eines Unternehmens, sowohl positiv als auch negativ. Führungskräfte sollten die Anforderungen und Wünsche der Mitarbeiter berücksichtigen und bestmöglich in ihr Handeln einbinden. Dabei ist es zunächst wichtig, dass sich die Führungskraft bewusst ist, wie groß der Einfluss auf die Mitarbeiter ist und welche Maßnahmen ergriffen werden müssen, wenn der bisherige Führungsstil entwicklungsfähig ist.

NUTZEN

- Erfolgreiche und nachhaltige Unternehmensführung
- Stärkung der Mitarbeiterzufriedenheit und –bindung
- Vorbildfunktion für Mitarbeiter
- Stärkung des eigenen Selbstwertgefühls sowie der Mitarbeiter

METHODEN

- Aktive Erarbeitung an Beispielen und Fallstudien
- Erfahrungsaustausch
- Rollenspiele
- Videoanalyse und -feedback
- Gruppenarbeit

ZIELGRUPPEN

- Führungskräfte
- Team- und Gruppenleiter
- Potenzielle Führungskräfte und Trainees
- Managementebene

RAHMENBEDINGUNGEN

- Ein- oder mehrstündiger Impulsvortrag
- Schulungen oder Workshops von ein- bis mehreren Tagen
- Trainings oder Coachings
- Inhouse oder externer Schulungsort
- Einzel- oder Gruppendurchführung
- Web-Seminar

POTENTIELLE INHALTE UNSERES SCHULUNGSANGEBOTS

- Einflussnahme des Führungsverhalten auf Mitarbeiter und das gesamte Unternehmen
- Abgleich von Selbst- und Fremdbild: Das eigene Profil erkennen und entwickeln
- Feedback-Kultur im Führungsstil verankern
- Kommunikation als entscheidender Faktor für erfolgreiche Führungsarbeit
- Individuelle Führung, Förderung und Forderung
- Die vier klassischen Führungsstile
- Transaktionale und transformationale Führung
- Situative Führung
- Stabilisierung des individuell idealen Führungsverhaltens