

## EINFÜHRUNG

Führungskräfte stehen heutzutage vielen Eigenschaften, Anforderungen und Kompetenzen gegenüber, die sie erfüllen müssen, um ein Unternehmen erfolgreich und langfristig führen zu können. Sowohl fachliche Kompetenzen als auch Verantwortung für die Organisation und die Mitarbeiter bilden den Grundstein einer guten Führungskraft.

## NUTZEN

- Förderung von Selbstreflexion und Selbstorganisation
- Vorbildfunktion für Mitarbeiter
- Erfolgreiches und langfristiges Führen eines Unternehmens
- Nachhaltige Stärkung der Mitarbeiterzufriedenheit
- Verbesserung der individuellen und organisationalen Arbeitsproduktivität
- Erfolgreicher Umgang mit hohen Arbeitsanforderungen

## METHODEN

- Aktive Erarbeitung an Beispielen und Fallstudien
- Erfahrungsaustausch
- Rollenspiele
- Gruppenarbeit

## ZIELGRUPPEN

- Führungskräfte
- Team- und Gruppenleiter
- Potenzielle Führungskräfte und Trainees
- Managementebene

## RAHMENBEDINGUNGEN

- Ein- bis mehrstündiger Impulsvortrag
- Schulungen oder Workshops von ein bis mehreren Tagen
- Trainings und Coachings
- Inhouse oder externer Schulungsort
- Einzel- und Gruppendurchführung
- Web-Seminar

## POTENTIELLE INHALTE UNSERES SCHULUNGSANGEBOTS

- Analyse der Intelligenz
- Analyse der berufsbezogenen Persönlichkeit
- Analyse der Jobmotivation
- Analyse des Motivationspotenzials
- Analyse des eigenen Führungsverhaltens
- Durchführung von Eignungs- und Leistungstest
- Agile Führung und deren Entwicklungsstufen
- Selbstorganisation: Spielräume und Grenzen
- Entwicklung von Leadership