

EINFÜHRUNG

Supervision ist eine Form der Beratung für Mitarbeiter, die zur Reflexion eigenen Handelns anregen sowie Qualität professioneller Arbeit sichern und verbessern soll.

NUTZEN

- Erhöhung der Qualität der beruflichen Tätigkeit
- Konfliktlösung und Entwicklung eigener Lösungskompetenzen
- Reduzierung berufsbedingter Belastungen
- Effektive Unternehmens- und Organisationsentwicklung

METHODEN

- Aktive Erarbeitung an Beispielen und Fallstudien
- Erfahrungsaustausch
- Rollenspiele
- Gruppenarbeit

ZIELGRUPPEN

- Fach- und Führungskräfte
- Team- und Gruppenleiter
- Mitarbeiter aller Funktionsbereiche
- Managementebene

RAHMENBEDINGUNGEN

- Ein- oder mehrstündiger Impulsvortrag
- Schulungen oder Workshops von ein bis mehreren Tagen
- Trainings oder Coachings
- Inhouse oder externer Schulungsort
- Einzel- oder Gruppendurchführung
- Web-Seminar

POTENTIELLE INHALTE UNSERES SCHULUNGSANGEBOTS

- Ziele und Zielgruppen
- Arbeitsformen und Ablauf
- Vertragsprozess
- Supervision in der Alten- und Krankenpflege
- Coaching vs. Supervision
- Entwicklung eigener Supervisoren- und Organisationsentwicklerpersönlichkeit
- Strukturelle Bedingungen von Supervision
- Moderationstechniken
- Systementwicklungen und Gruppenprozesse
- Konzept der Prozessdiagnostik